

降至 113 年度之 1.21%，且 113 年度節電率亦低於 111 年度之 2.50%，節電成效波動大；又國營事業年度節電率目標已自 114 年度起提高至 1.5%，惟中央印製廠青潭廠區 111 至 113 年度之節電率均未曾達 1.5%(表 3)。另查，111 至 113 年度鈔券生產印製壞票情形，其中壹佰元券 111 及 113 年度實際壞票率為 1.49%、3.06%，

表 3 中央造幣廠及印製廠節電率

單位：%

年度	中央造幣廠	中央印製廠	
		安康廠區	青潭廠區
111	2.50	1.31	0.77
112	5.51	2.30	1.40
113	1.21	2.15	1.48

資料來源：整理自中央造幣廠及印製廠提供資料。

較目標值分別增加 0.39 個及 0.09 個百分點，貳仟元券 113 年度實際壞票率則高達 18.39%，較目標值增加 8.47 個百分點，鈔券生產製程顯有待檢討精進之處，經函請中央銀行督促研謀改善。據復：中央印製廠已配合庫存鈔券紙之印刷適性，重新調整修改製程，以減少無效碳排，另中央銀行將持續督請依所訂之短中長期計畫，逐步導入節能設備及改善製程，研擬有效之減碳措施。

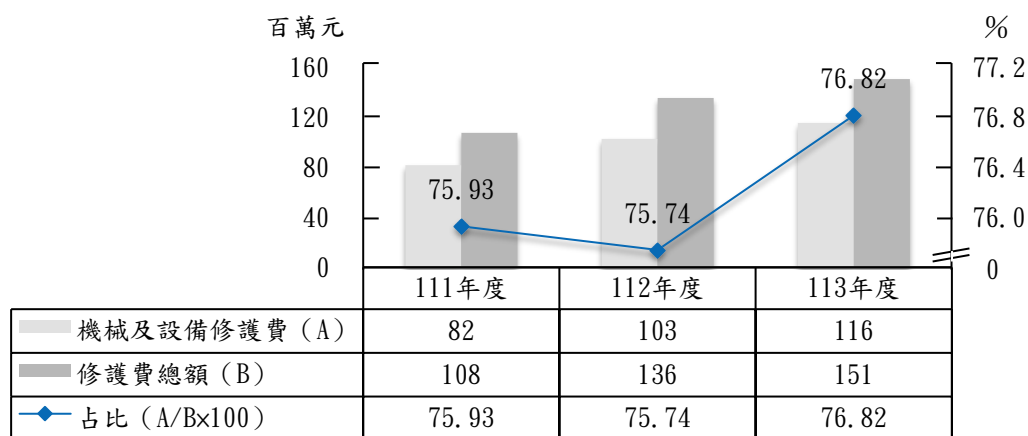
**(五) 中央印製廠營收呈增加趨勢，惟因印鈔機械設備老舊，修護費用增加，致淨利率為近 5 年度最低，又中高齡 (50 歲以上) 員工占比仍偏高，允宜研謀善策，俾提升營運績效。**

中央印製廠直隸中央銀行，專營鈔券印製及回籠券處理等業務。113 年度營運結果，印製廠本期淨利為 9 億 5,010 萬餘元。經查其營運管理情形，核有下列事項：

1. 113 年度營業收入增加，惟印鈔機械設備逾 7 成已達耐用年限仍繼續使用，修護費用大幅增加，致淨利率為近 5 年度最低：中央印製廠營業收入由 109 年度之 34 億 8,642 萬餘元，增加至 113 年度之 46 億 7,425 萬餘元，約 34.07%，惟淨利率自 109 年度之 25.62%，減少至 113 年度之 20.33%，

為近 5 年度(109 至 113 年度)最低，主要係印製生產成本增加所致。經查，該廠 113 年度銷貨成本 27 億 746 萬餘元，較 112 年度增加 2 億 2,641 萬餘

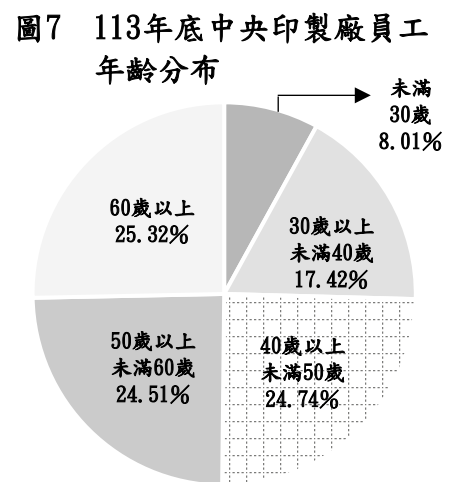
圖 6 中央印製廠製造費用項下之修護費支出占比



資料來源：整理自中央印製廠提供資料。

元，約 9.13%，其中主要流通鈔券伍佰元券及壹佰元券每千張 113 年度之製造費用，分別為 654.65 元及 573.05 元，較 112 年度分別增加 113.38 元及 146.90 元，約 20.95% 及 34.47%，據中央印製廠說明，主要係設備修理及運轉維護所耗用之費用增加所致。復查，111 至 113 年度製造費用項下之修護費支出，自 111 年度之 1 億 837 萬餘元，增加至 113 年度之 1 億 5,165 萬餘元，增幅約 39.93%，其中以機械及設備修護費占比約 7 成 6 最高（圖 6）。究其緣由，係中央印製廠自 61 年間配置相關鈔券印製設備，截至 113 年底止，印鈔機械設備計 32 臺，帳面財產總值 26 億 3,282 萬餘元，其中 23 臺已逾耐用年限，約 71.88%，又已逾耐用年限仍繼續使用達 30 年以上者，計有 13 臺，其老舊情況致修護支出持續大幅增加，經函請中央銀行督促研謀善策，俾提升營運績效。據復：將持續督促中央印製廠逐步規劃汰換老舊設備，以有效減少修護費用，提升營運績效。

2. 中高齡（50 歲以上）員工占比近 5 成，且未來 5 年退休人數占比逾 2 成，潛藏人力缺口及技術經驗斷層之隱憂：截至 113 年底止，中央印製廠員工人數 861 人，平均年齡 48.3 歲，較銓敘部公布全國公營事業機構員工平均年齡 43.8 歲，高出 4.5 歲，又員工年齡層在 50 歲以上未滿 60 歲者占總員工人數 24.51%，60 歲以上未滿 65 歲者占總員工人數 25.32%，兩者合計占比 49.83%；反觀，未滿 30 歲員工占比僅 8.01%（圖 7），且中央印製廠中高齡員工占比 49.83%，亦較銓敘部公布全國公營事業機構中高齡員工占比 35.80%，增加 14.03 個百分點。另該廠全體員工平均工作年資 19 年，其中工作年資 35 年以上員工占總員工人數 34.38%，未滿 5 年員工為 23.81%，兩者合計 58.19%；反觀，工作年資在 15 年以上未滿 35 年員工僅占總員工人數 15.10%，又該廠預估未來 5 年退休人數達 206 人，占總員工人數之 23.93%，顯示該廠員工之年齡、工作年資分布均呈失衡現象，人力結構老化嚴重，潛藏人力缺口及技術經驗斷層之隱憂，經函請中央銀行督促妥善規劃因應，並加強技術傳承。據復：預計於 114 年度辦理對外甄試以加速人力更新，並透過工作輪調及鼓勵同仁在職進修等方式，避免出現人力缺口及技術經驗斷層。



資料來源：整理自中央印製廠提供資料。

## 六、 112 年度重要審核意見追蹤查核情形

本部於 112 年度審核報告營業部分內列重要審核意見 5 項，經賡續追蹤查核實際辦理結果，仍待繼續改善者 3 項、已研謀改善或依改善措施持續辦理者 2 項（表 4），其中仍待繼續改善者，經再研提審核意見 3 項通知檢討改善。